



COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

(Provincia di Bologna)

Piazza Marconi n. 1 - 40035 Castiglione dei Pepoli

Tel. 0534 – 801611 Fax 0534 - 801700

=====

PREMESSO CHE:

- a) In data 20 Dicembre 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli, per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2010";
- b) Il revisore unico, Sig. BORGHI ANTONINO, con verbale n. 26 del 21.12.2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (Art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999);
- c) La Giunta Comunale con deliberazione n. 126 in data 21.12.2010, ha autorizzato il presidente della delegazione Trattante di parte pubblica, Segretario Comunale Dott. TRANFAGLIA CELESTINO, alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 23.12.2010 nella Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente:
TRANFAGLIA CELESTINO (Segretario Comunale del Comune di Castiglione dei Pepoli)

- **R.S.U.**, nelle persone di:
GERBI GABRIELE
MONTICELLI SIMONETTA
MONTIGLIONI NICOLA
VAROCCHI SIMONA

- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:
NEGRONI CARLO (CGIL FP)
RESTANI VALENTINO (CISL)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2010".

Comune di Castiglione dei Pepoli

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Accordo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2010

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il quadriennio normativo 2002/2005 di questo Ente, sottoscritto in data 03.08.2005;

VISTA la determinazione n. 510/2010 con la quale sono state determinate le Risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2010;

DATO ATTO che, con le Deliberazioni GM n. 72/2010 e GM n. 118/2010 la giunta municipale ha dato gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2010;

PRESO ATTO della necessità di procedere alla ripartizione delle Risorse decentrate relative all'anno 2010, così come risultante dal prospetto allegato al presente verbale, tenendo conto, in particolare, che:

- **Risorse di cui ART. 15 COMMA 2**

Risorse destinate € 11.941,69 (misura massima consentita, pari all'1,2% del monte salari 1997, € 12.359,29 ai sensi dell'art.15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999).

La destinazione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 è la seguente:

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO

PROGETTO : "Progetto viabilità sicura"

IMPORTO: € 8.941,69

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO

PROGETTO : "Progetto per la razionalizzazione e informatizzazione del servizio lampade votive cimiteriali e aggiornamento ruolo con recupero evasione"

IMPORTO: € 3.000,00

- **Risorse di cui ART. 15 COMMA 5**

Attivazione dei seguenti processi di riorganizzazione e miglioramento dando atto che nei casi individuati ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata normativa contrattuale in quanto si tratta di iniziative che, mediante incremento delle prestazioni del personale in servizio, consentono un innalzamento oggettivo e riscontrabile della qualità e quantità dei servizi prestati dall'Ente, che si traduce in maggiori benefici per l'utenza e nello specifico;

AREA : AFFARI GENERALI

PROGETTO: "Attivazione servizio di segreteria politica e ufficio contratti"

IMPORTO: € 2.500,00

AREA : AFFARI GENERALI

PROGETTO: "Sviluppo nuovo sistema di registrazione anagrafe canina attraverso software di gestione regionale"

IMPORTO: € 1.890,00

AREA : AFFARI GENERALI

PROGETTO: "Sviluppo e implementazione software banca dati di stato civile"

IMPORTO: € 1.717,00

AREA : AFFARI GENERALI

PROGETTO: "SOL SEBINA OPEN LIBRARY: sviluppo ed implementazione nuovo sistema di catalogazione web"

IMPORTO: € 975,00

AREA : POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO : "Controlli Variante di valico"

IMPORTO: € 3.305,00

AREA : POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO : "Progetto educazione stradale e Patentino"

IMPORTO: € 1.900,00

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO

PROGETTO : "Progetto Servizio Neve e Antighiaccio"

IMPORTO: € 8.000,00

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO

PROGETTO : "Progetto di riorganizzazione SUAP – SUE (procedimenti – modulistica) a seguito delle modifiche introdotte dal D.Leg.vo 59/2010 e dalla L. 122/2010"

IMPORTO: € 1.400,00

AREA : ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

PROGETTO : "Attivazione Ufficio Personale"

IMPORTO: € 3.300,00

AREA : ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

PROGETTO : "Progetto di attivazione attività di accertamento TARSU"

IMPORTO: € 2.200,00

- **Indennità per particolari Responsabilità**

Le Indennità per particolari responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, saranno utilizzate per compensare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale.

Si introducono criteri selettivi per l'assegnazione di dette indennità, identificando tre livelli di assegnazione così configurabili:

1° livello (basso - fascia C) "non oltre € 600,00;

2° livello (medio - fascia B) "non oltre € 1.200,00"

3° livello (alto - fascia A) "fino a € 2.500,00"

I requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta sono i seguenti:

- ✓ Funzioni di supplenza della figura dirigenziale compresa la firma di atti a valenza esterna o interna;
- ✓ Responsabilità di coordinamento di personale organizzato in squadre o gruppi di lavoro;
- ✓ Svolgimento di funzioni complesse, eterogenee o trasversali a più aree, servizi o ambiti operativi che implicano anche relazioni con l'esterno, con il segretario comunale e con il corpo politico;

Per l'assegnazione in fascia media dovranno ricorrere alcune delle condizioni elencate di seguito mentre il riconoscimento dell'IPR di prima fascia potrà essere assegnato in presenza di una sola di dette condizioni.

- ✓ Complessità e variabilità delle competenze richieste
- ✓ Esperienza, conoscenza e specializzazione richieste
- ✓ Autonomia decisionale nella struttura organizzativa;
- ✓ Delega diretta e formale al procedimento secondo L. 241/90
- ✓ Firma di atti a valenza interna
- ✓ Preposizione a commissioni di gara o concorso
- ✓ Numero dei procedimenti gestiti
- ✓ complessità normativa e procedurale dei procedimenti gestiti

Il budget complessivo è pari ad € 8.000,00 e sarà utilizzato previo accordo tra i Responsabili di Area e previa valutazione generale dell'equilibrio e delle esigenze complessive dell'Ente.

- **Indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i):**

- | | |
|--|--|
| - Indennità Ufficiale Stato civile ed anagrafe | Risorse destinate € 600,00 per n. 2 unità; |
| - Indennità responsabilità Tributi | Risorse destinate € 300,00 per n. 1 unità; |
| - Indennità Addetti URP | Risorse destinate € 400,00 per n. 2 unità; |
| - Indennità Addetti Protezione civile | Risorse destinate € 200,00 per n. 1 unità. |

Si confermano gli istituti già previsti dall'AIA sottoscritto in data 03.08.2005, con particolare riferimento a:

- **Servizio di pronta reperibilità** dell'Area Tecnica, Anagrafe e Polizia Municipale e la **turnazione** per il personale dell'Area Vigilanza (art. 19 e 23 dell'AIA sopraccitato);
- Indennità **Maneggio Valori** (art. 21 dell'AIA sopraccitato);
- Indennità di **Rischio** (art. 22 dell'AIA sopraccitato)
- Indennità di **Disagio** di cui all'art. 20 sopraccitato viene confermata solo per i **Servizi cimiteriali**

- **Erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

L'importo destinato a compensare la produttività è stato calcolato per differenza (Tot. Risorse decentrate spendibili per Istituti variabili – (meno) somme quantificate in via provvisoria come necessarie per finanziare gli Istituti sopra descritti) in € 15.060,81; tale somma è suscettibile di successiva variazione a seguito del calcolo

esatto delle somme necessarie per pagare gli istituti di cui sopra; l'importo destinato alla produttività dovrà essere suddiviso sulla base degli stessi criteri previsti nell'anno 2009.

Letto approvato e sottoscritto.

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente TRANFAGLIA
CELESTINO (Segretario Comunale):
.....

- **R.S.U.**, nelle persone di:
GERBI GABRIELE
MONTICELLI SIMONETTA
MONTIGLIONI NICOLA
VAROCCHI SIMONA

- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:
NEGRONI CARLO (CGIL FP)
RESTANI VALENTINO (CISL)