



COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

(Provincia di Bologna)

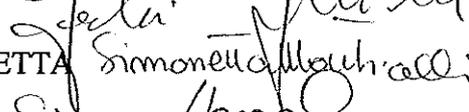
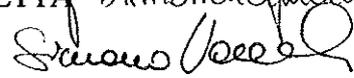
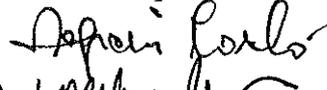
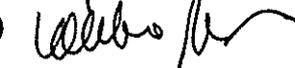
Piazza Marconi n. 1 - 40035 Castiglione dei Pepoli

Tel. 0534 – 801611 Fax 0534 - 801700

PREMESSO CHE:

- a) In data 25 Novembre 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli, per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2011";
- b) Il revisore unico, Sig. BORGHI ANTONINO, con verbale n. 14 del 30.11.2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (Art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999);
- c) La Giunta Comunale con deliberazione n. 136 in data 12.12.2011, ha autorizzato la presidente della delegazione Trattante di parte pubblica, Antonelli Denise (Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria), alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 20 Dicembre 2011 nella Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona della presidente:
ANTONELLI DENISE (Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Castiglione dei Pepoli)
- **R.S.U.**, nelle persone di:
GERBI GABRIELE 
MONTICELLI SIMONETTA 
VAROCCHI SIMONA 
- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:
NEGRONI CARLO (CGIL FP) 
RESTANI VALENTINO (CISL) 

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo
Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli per la
"Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di
sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2011".



Comune di Castiglione dei Pepoli

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

Accordo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2011

SM
Defranco
W

[Signature]

VISTA la determinazione n. 436 in data 15.11.2011 con la quale sono state determinate le Risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2011;

DATO ATTO:

- che, con le Deliberazioni GM n. 94/2011 e GM n. 112/2011 la giunta municipale ha dato gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2011;
- che la destinazione definitiva della risorse decentrate relative all'anno 2011 risulta pertanto essere la seguente (come da prospetto allegato 1) al presente verbale):

- Risorse di cui ART. 15 COMMA 2

Risorse destinate € 10.500,00 (misura massima consentita, pari all'1,2% del monte salari 1997, € 12.359,29 ai sensi dell'art.15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999).

La destinazione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 è la seguente:

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO
PROGETTO : "Progetto guardia neve-antighiaccio"
IMPORTO: € 8.000,00

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO
PROGETTO : "Progetto per il trasloco uffici tecnico – tributi – personale – biblioteca – uffici assessori e sindaco"
IMPORTO: € 2.500,00

- Risorse di cui ART. 15 COMMA 5

Attivazione dei seguenti processi di riorganizzazione e miglioramento dando atto che nei casi individuati ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata normativa contrattuale in quanto si tratta di iniziative che, mediante incremento delle prestazioni del personale in servizio, consentono un innalzamento oggettivo e riscontrabile della qualità e quantità dei servizi prestati dall'Ente, che si traduce in maggiori benefici per l'utenza e nello specifico:

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO
PROGETTO : "Progetto per la verifica e ricerca dei titolari di loculi e ossari concessi in uso perpetuo nel cimitero monumentale del capoluogo"
IMPORTO: € 4.500,00

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO
PROGETTO : "Progetto di esecuzione di esumazioni straordinarie nei cimiteri comunali di Rasora e Lagaro"
IMPORTO: € 1.500,00



AREA : ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

PROGETTO : "Controllo di gestione"

IMPORTO: € 1.500,00

AREA : ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

PROGETTO : "Progetto di accertamento dell'evasione in materia tributaria con particolare riferimento alla Tassa Rifiuti Solidi Urbani"

IMPORTO: € 3.000,00

AREA : POLIZIA MUNICIPALE

PROGETTO : "Controlli Variante di valico"

IMPORTO: € 3.900,00

- Indennità per particolari Responsabilità

Le Indennità per particolari responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, saranno utilizzate per compensare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale.

Si introducono criteri selettivi per l'assegnazione di dette indennità, identificando tre livelli di assegnazione così configurabili:

1° livello (basso - fascia C) "non oltre € 600,00;

2° livello (medio - fascia B) "non oltre € 1.200,00"

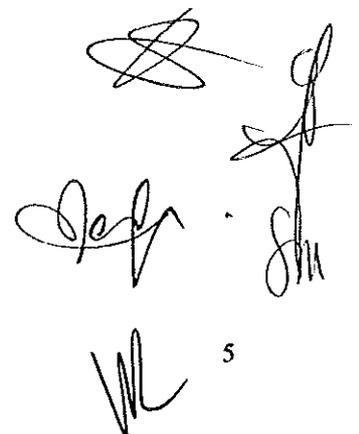
3° livello (alto - fascia A) "fino a € 2.500,00"

I requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta sono almeno uno fra i seguenti:

- ✓ Funzioni di supplenza della figura dirigenziale compresa la firma di atti a valenza esterna;
- ✓ Responsabilità di coordinamento di personale organizzato in squadre o gruppi di lavoro;
- ✓ Svolgimento di funzioni complesse, eterogenee o trasversali a più aree, servizi o ambiti operativi che implicano anche relazioni con l'esterno, con il segretario comunale e con il corpo politico;

Per l'assegnazione in fascia media dovranno ricorrere almeno due delle condizioni elencate di seguito mentre il riconoscimento dell'IPR di prima fascia potrà essere assegnato in presenza di una sola di dette condizioni.

- ✓ Complessità e variabilità delle competenze richieste
- ✓ Esperienza, conoscenza e specializzazione richieste
- ✓ Autonomia decisionale nella struttura organizzativa;
- ✓ Delega diretta e formale al procedimento secondo L. 241/90
- ✓ Firma di atti a valenza interna
- ✓ Preposizione a commissioni di gara o concorso
- ✓ Numero dei procedimenti gestiti
- ✓ complessità normativa e procedurale dei procedimenti gestiti



Handwritten signatures and initials, including a large scribble at the top, a signature on the left, a signature on the right, and initials 'ML' at the bottom left.

Il budget complessivo, non superiore ad € 12.000,00 a disposizione per questo tipo di indennità, verrà utilizzato previo accordo tra i Responsabili di Area e previa valutazione generale dell'equilibrio e delle esigenze complessive dell'Ente.

- **Indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i):**

- Indennità Ufficiale Stato civile ed anagrafe Risorse destinate € 600,00 per n. 2 unità;
- Indennità responsabilità Tributi Risorse destinate € 300,00 per n. 1 unità;
- Indennità Addetti URP Risorse destinate € 400,00 per n. 2 unità;
- Indennità Addetti Protezione civile Risorse destinate € 200,00 per n. 1 unità.

Si finanziano inoltre alcuni istituti previsti dall'AIA e dal CCNL vigente, con particolare riferimento a:

- **Servizio di pronta reperibilità** dell'Area Tecnica, Anagrafe e Polizia Municipale e la **turnazione** per il personale dell'Area Vigilanza;
- Indennità **Maneggio Valori**;
- Indennità di **Rischio**;
- Indennità di **Disagio** che viene finanziata solo per i **Servizi cimiteriali** ;
- **Previdenza Complementare** personale Polizia Municipale;
- **Compensi per progettazione Interna** ai sensi del D.Leg.vo 163/2006;
- **Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo** (art. 24 del CCNL 14.09.2000).

- **Erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

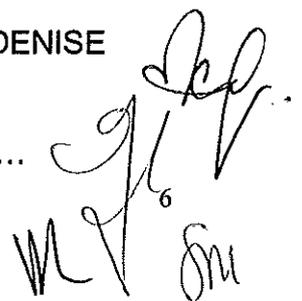
L'importo destinato a compensare la produttività è stato calcolato per differenza (Tot. Risorse decentrate spendibili per Istituti variabili – (meno) somme quantificate in via provvisoria come necessarie per finanziare gli Istituti sopra descritti) in € 21.033,35; tale somma è suscettibile di successiva variazione a seguito del calcolo esatto delle somme necessarie per pagare gli istituti di cui sopra; l'importo destinato alla produttività dovrà essere suddiviso sulla base degli stessi criteri previsti nell'anno 2010, come da schema allegato 2) al presente verbale.

Prima dell'erogazione della produttività dovrà essere effettuato il controllo definitivo dei dipendenti effettivamente cessati nell'anno 2011, per la verifica della riduzione delle Risorse decentrate proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Letto approvato e sottoscritto, ~~25 Novembre 2011~~ 20 Dicembre 2011

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente ANTONELLI DENISE (Responsabile Area Economico Finanziaria):

.....



- **R.S.U.**, nelle persone di:

GERBI GABRIELE

MONTICELLI SIMONETTA

VAROCCHI SIMONA

Gabrielle Gerbi
Simonetta Monticelli
Simona Varocchi

- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

NEGRONI CARLO (CGIL FP)

RESTANI VALENTINO (CISL)

Carlo Negroni
Valentino Restani

Allegato 1)

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle Risorse decentrate anno 2011

DESCRIZIONE	SOMME DISPONIBILI	IMPORTO DESTINATO
RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 137.472,43	
Indennità di comparto	€	20.757,33
Progressioni economiche assegnate	€	56.481,76
RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI PER ISTITUTI VARIABILI	60.233,35	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 15 c. 2 e c. 5)		
Art. 17, comma 2 lett. D)		
- Turno		5.200,00
- Rischio		4.300,00
- Reperibilità		12.100,00
- Maneggio Valori		2.200,00
- Orario not. o festivo etc.		1.000,00
Art. 17, comma 2 lett. E)		
- Disagio Servizi Clienti		900,00
Art. 17, comma 2 lett. F)		
- Indennità particolari responsabilità		12.000,00
Art. 17, comma 2 lett. I)		
- Uff. Stato civile		600,00
- Resp. Tributi		300,00
- Addetti ufficio URP		400,00
- Addetti Protez. Civile		200,00
Art. 16, comma 2		
- Progetto Guardia neve antighiaccio		8.000,00
- Progetto trasloco uffici vari		2.500,00
Art. 15, comma 6		
Progetto verifica loculi ossari		4.500,00
Progetto esumazioni straordinarie		1.500,00
Progetto Controllo di Gestione		1.500,00
Progetto accertamento TARSU		3.000,00
Progetto controlli Variante di Valico		3.900,00
Art. 17, comma 2 lett. A)		
- Produttività generale		21.033,35
totale istituti variabili finanziati con Risorse Stabili		60.233,35
totale istituti variabili finanziati con Risorse Variabili		24.900,00
Art. 17, comma 2 lett. G)		
Compensi per Progettazione Interna		10.000,00
- Prev. Complementare P.M		2.078,00
totale progetti che si finanziano con disposizioni di legge		12.078,00

[Handwritten signatures and initials]

