



## COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

(Provincia di Bologna)

Piazza Marconi n. 1 - 40035 Castiglione dei Pepoli

Tel. 0534 – 801611 Fax 0534 - 801700

---

---

### PREMESSO CHE:

- a) In data 14 Dicembre 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli, per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2012";
- b) Il revisore unico, Sig. BORGHI ANTONINO, con verbale n. 10 del 19.12.2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (Art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999);
- c) La Giunta Comunale con deliberazione n. \_\_\_ in data 19.12.2012, ha autorizzato la presidente della delegazione Trattante di parte pubblica, Antonelli Denise (Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria), alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 20 Dicembre 2012 nella Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona della presidente:  
ANTONELLI DENISE (Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Castiglione dei Pepoli)
- **R.S.U.**, nelle persone di:  
FIOCCHI SANDRA  
NERINI ROSAURO  
BARTOLOMEI FABIO  
GIANOTTI MARA
- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:  
NEGRONI CARLO (CGIL FP)  
RESTANI VALENTINO (CISL)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2012".

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

Accordo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2012 – personale non dirigente

**ART. 1)**

PREINTESA per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2012 – Personale non dirigente;

**ART. 2)**

VISTA la determinazione n. 497 in data 13.12.2012 con la quale sono state determinate le Risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2012;

**ART. 3)**

DATO ATTO che,

- A seguito dello scioglimento dell'ex Istituzione Servizi Sociali a far data dal 01.01.2012, le Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2012 sono stata calcolate sommando le Risorse decentrate riferite al Comune e le Risorse decentrate riferite all'ex istituzione;
- con la Deliberazione GM n. 115/2012 la giunta municipale ha fornito gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2012;
- che la destinazione definitiva della risorse decentrate relative all'anno 2012 risulta pertanto essere la seguente (come da prospetto allegato 1) al presente verbale):

- **Risorse di cui ART. 15 COMMA 2**

Risorse destinate € 15.100,00 (misura massima consentita, pari all'1,2% del monte salari 1997, € 15.138,29 ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999).

La destinazione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 è la seguente:

AREA : ECONOMICO FINANZIARIA - TERRITORIO E SVILUPPO – SERVIZI SOCIALI  
PROGETTO : "Razionalizzazione strutture amministrative a seguito scioglimento Istituzione"  
IMPORTO: € 7.500,00

AREA : AFFARI GENERALI  
PROGETTO : "Mantenimento servizio segreteria generale"  
IMPORTO: € 1.200,00

AREA: TERRITORIO E SVILUPPO  
PROGETTO: "Razionalizzazione intervento neve"  
IMPORTO: € 6.400,00

- **Risorse di cui ART. 15 COMMA 5**

Attivazione dei seguenti processi di riorganizzazione e miglioramento dando atto che nei casi individuati ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata normativa contrattuale in quanto si tratta di iniziative

che, mediante incremento delle prestazioni del personale in servizio, consentono un innalzamento oggettivo e riscontrabile della qualità e quantità dei servizi prestati dall'Ente, che si traduce in maggiori benefici per l'utenza e nello specifico:

AREA : AFFARI GENERALI  
PROGETTO: "Demografici on- line"  
IMPORTO: € 3.000,00

AREA: TERRITORIO E SVILUPPO  
PROGETTO : "Report lavori pubblici"  
IMPORTO: € 2.000,00

AREA : TERRITORIO E SVILUPPO  
PROGETTO : "Neve e antighiaccio"  
IMPORTO: € 7.600,00

AREA: POLIZIA MUNICIPALE  
PROGETTO: "Variante di valico"  
IMPORTO: 3.900,00

AREA : ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE  
PROGETTO : "Progetto recupero evasione TARSU"  
IMPORTO: € 8.000,00

#### - **Indennità per particolari Responsabilità**

Le Indennità per particolari responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, saranno utilizzate per compensare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale.

Si introducono criteri selettivi per l'assegnazione di dette indennità, identificando tre livelli di assegnazione così configurabili:

- 1° livello (basso - fascia C) "non oltre € 600,00;
- 2° livello (medio - fascia B) "non oltre € 1.200,00"
- 3° livello (alto - fascia A) "fino a € 2.500,00"

I requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta sono i seguenti:

- ✓ Funzioni di supplenza della figura dirigenziale compresa la firma di atti a valenza esterna o interna;
- ✓ Responsabilità di coordinamento di personale organizzato in squadre o gruppi di lavoro;
- ✓ Svolgimento di funzioni complesse, eterogenee o trasversali a più aree, servizi o ambiti operativi che implicano anche relazioni con l'esterno, con il segretario comunale e con il corpo politico;

Per l'assegnazione in fascia media dovranno ricorrere alcune delle condizioni elencate di seguito mentre il riconoscimento dell'IPR di prima fascia potrà essere assegnato in presenza di una sola di dette condizioni.

- ✓ Complessità e variabilità delle competenze richieste
- ✓ Esperienza, conoscenza e specializzazione richieste
- ✓ Autonomia decisionale nella struttura organizzativa;
- ✓ Delega diretta e formale al procedimento secondo L. 241/90
- ✓ Firma di atti a valenza interna
- ✓ Preposizione a commissioni di gara o concorso
- ✓ Numero dei procedimenti gestiti
- ✓ complessità normativa e procedurale dei procedimenti gestiti

Il budget complessivo, non superiore ad € 14.500,00 a disposizione per questo tipo di indennità, verrà utilizzato previo accordo tra i Responsabili di Area e previa valutazione generale dell'equilibrio e delle esigenze complessive dell'Ente.

- **Indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. j):**

- Indennità Ufficiale Stato civile ed anagrafe      Risorse destinate € 600,00 per n. 2 unità;
- Indennità responsabilità Tributi                      Risorse destinate € 300,00 per n. 1 unità;
- Indennità Addetti URP                                    Risorse destinate € 400,00 per n. 2 unità;
- Indennità Addetti Protezione civile                Risorse destinate € 200,00 per n. 1 unità.

**Si finanziano inoltre alcuni istituti previsti dall'AIA e dal CCNL vigente,** con particolare riferimento a:

- **Servizio di pronta reperibilità** dell'Area Tecnica, Anagrafe e Polizia Municipale e la turnazione per il personale dell'Area Vigilanza e della Casa Protetta;
- Indennità **Maneggio Valori**;
- Indennità di **Rischio**;
- Indennità di **Disagio** che viene finanziata solo per i **Servizi cimiteriali** ;
- **Previdenza Complementare personale** Polizia Municipale;
- **Compensi per progettazione Interna** ai sensi del D.Leg.vo 163/2006;
- **Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo** (art. 24 del CCNL 14.09.2000).
- **Erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

L'importo destinato a compensare la produttività è stato calcolato per differenza (Tot. Risorse decentrate spendibili per Istituti variabili – (meno) somme quantificate in via provvisoria come necessarie per finanziare gli Istituti sopra descritti) in € 19.892,46; tale somma è suscettibile di successiva variazione a seguito del calcolo esatto delle somme necessarie per pagare gli Istituti di cui sopra.

L'importo destinato alla produttività dovrà essere suddiviso fra i singoli dipendenti sulla base di quanto disposto

dall'art. 3 del vigente "Contratto Collettivo decentrato Integrativo parte giuridica - quadriennio normativo 2012-2015"

Prima dell'erogazione della produttività dovrà essere effettuato il controllo definitivo dei dipendenti effettivamente cessati nell'anno 2012, per la verifica della riduzione delle Risorse decentrate proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Letto approvato e sottoscritto, 20 Dicembre 2012

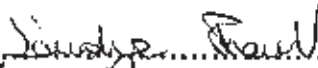
- **Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente ANTONELLI DENISE**

(Responsabile Area Economico Finanziaria):



- **R.S.U., nelle persone di:**

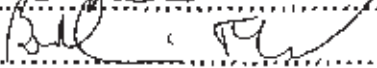
FIOCCHI SANDRA .....



NERINI ROSAURO .....



BARTOLOMEI FABIO .....

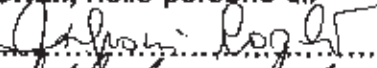


GIANOTTI MARA .....



- **Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

NEGRONI CARLO (CGIL FP) .....



RESTANI VALENTINO (CISL) .....

