

COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI
Provincia di Bologna

Piazza Marconi, 1 - CAP 40035
Tel. 0534 / 801611 Fax 0534 / 801700
PEC comune.castiglionedeipepoli@cert.provincia.bo.it

C.F. 80014510376

P.IVA 00702191206

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA ALLA PROPOSTA DI ACCORDO
DECENTRATO PER L'ANNO 2011.**

Premesso che:

- ❑ con deliberazione n. 94/2011 e n. 112/2011 e ss.mm.ii. la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011;
- ❑ le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e dei successivi CCNL, in particolare gli articoli 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e l'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009 come si evince dal documento "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2011 predisposta dal Responsabile del Personale;
- ❑ che in data 25.11.2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011;
- ❑ le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate, sono riassunte come segue.

COSTITUZIONE DEL FONDO DI PARTE STABILE

L'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo di parte stabile 2011 come segue:

Risorse stabili	Descrizione		
<u>C.C.N.L. 1/4/1999</u>			
Art.14 comma 4	Risparmi 3% straordinario	€	214,32
Art.15 comma 1 lett.a)	Fondo anno 1998(1)	€	61.939,09
Art.15 comma 1 lett.b)	Risorse aggiuntive anno 1998	€	5.767,32
Art.15 comma 1 lett.c)	Risparmi di gestione	€	-
Art.15 comma 1 lett.f)	Inquadramenti errati riassorbiti	€	-
Art.15 comma 1 lett.g)	LED anno 1998	€	15.795,75
Art.15 comma 1 lett.h)	Ind. di coordinamento	€	-
Art.15 comma 1 lett.i)	Riduzione dirigenti	€	-
Art.15 comma 1 lett.j)	Incremento 0,52%	€	5.355,69
Art.15 comma 1 lett.l)	Trasferimento personale	€	-
Art.15 comma 5	Nuovi servizi con nuovo personale	€	-
<u>C.C.N.L. 05/10/2001</u>			
Art.4 comma 1	1,1% m.s. 1999	€	11.377,61
Art.4 comma 2	Recupero Anzianita e ad Personam dip. cessati	€	15.121,34
<u>C.C.N.L. 22/01/2004</u>			
Art.32 comma 1	0,62% m.s. 2001	€	5.981,54
Art.32 comma 6	0,50% m.s. 2001	€	4.823,83
	<i>Spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti</i>		
<u>CCNL 09/05/2006</u>			
Art.4 commi 1	0,5% m.s 2003	€	4.602,33
<u>CCNL 11/04/2008</u>			
Art.8 comma 2	0,6% m.s 2005	€	6.493,61
Totale risorse stabili			€ 137.472,43
Riduzioni per cessazioni 2011 (art. 9 comma 2bis)			€ -

C.C.N.L. 1/4/1999

Art.14	comma 4	Risparmi 3% straordinario	€ 214,
Art.15	comma 1	lett.a) Fondo anno 1998 (1)	€ 61.939,09
Art.15	comma 1	lett.b) Risore aggiuntive anno 1998	€ 5.767,32
Art.15	comma 1	lett.g) LED anno 1998	€ 15.795,75
Art.15	comma 1	lett.j) Incremento 0,52%	€ 5.355,69

C.C.N.L. 05/10/2001

Art.4	comma 1	1,1% m.s. 1999	€ 11.377,61
Art.4	comma 2	Recupero Anzianita e ad Personam dip. cessati	€ 11.631,72

C.C.N.L. 22/01/2004

Art.32	comma 1	0,62% m.s. 2001	€ 5.981,54
Art.32	comma 6	0,50% m.s. 2001	€ 4.823,83

Spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti

CCNL 09/05/2006

Art.4 commi 1	0,5% m.s 2003	€ 4.602,33
---------------	---------------	------------

CCNL 11/04/2008

Art.8 comma 2	0,6% m.s 2005	€ 6.493,61
---------------	---------------	------------

Totale risorse stabili € 133.982,81

Si precisa che il maggior costo per le progressioni economiche già assegnato è stato inserito in negativo nella destinazione, anziché in positivo nella costituzione.

PARTE STABILE

Una quota delle risorse di parte stabile, il cui ammontare complessivo è pari ad € 137.472,43, è stata utilizzata per il pagamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ovvero l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali.

L'importo utilizzato per tali istituti è pari a:

Indennità di comparto.....€ 20.757,33
Progressioni economiche assegnate€ 56.481,75

RISORSE DECENTRATE STABILI CHE FINANZIANO PARTE VARIABILE

Tenuto conto che le risorse decentrate stabili eccedenti le necessità di finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo possono essere destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi la caratteristica di variabilità e/o dell'occasionalità, anche per l'anno di riferimento, così come per l'anno 2010, la Giunta ha proposto di utilizzare tale disponibilità prioritariamente al finanziamento dell'istituto della reperibilità al fine, soprattutto, di una corretta e congrua copertura del servizio invernale della neve.

Considerato che le risorse di parte stabile ammontano ad € 137.472,43, di cui € 60.233,35 ancora spendibili su istituti di parte variabile, viene proposta la seguente destinazione:

- ❑ Turno: sono comprese le somme necessarie per il pagamento del turno della PM;
.....€ 5.200,00

- ❑ Rischio: viene previsto l'importo del rischio per il personale dell'ufficio tecnico e del personale assegnato alla mensa;
.....€ 4.300,00

- ❑ Reperibilità: viene confermato l'importo annualmente previsto per la reperibilità della PM, dell'anagrafe e la pronta reperibilità dell'ufficio tecnico. Unitamente sono state previste le somme per la reperibilità invernale del servizio neve. Nello specifico sono stati destinati circa € 7.500,00 da utilizzare per organizzare il servizio di reperibilità invernale.
.....€ 12.100,00

- ❑ Maneggio valori: Sono previste le somme per compensare il maneggio del personale dell'anagrafe, dell'URP, della PM e dell'Economo. Come previsto dal CCNL l'indennità giornaliera è proporzionata al valore medio mensile delle somme maneggiate.
.....€ 2.200,00

- Orario notturno e festivo: l'importo previsto ricalca la media corrisposta nell'ultimo triennio e riguarda principalmente il personale dell'ufficio tecnico e dell'anagrafe.

.....€ 1.000,00

- Disagio servizi cimiteriali: da corrispondere al personale incaricato in virtù dell'articolazione oraria. Sono previsti € 300,00 a persona per n° 3 Unità;

.....€ 900,00

- Indennità di particolari responsabilità: affidate al personale di categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006.

Tale indennità deve essere utilizzata per compensare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale. L'IPR è infatti un istituto finalizzato a ricompensare responsabilità "particolari" legate al fatto di ricoprire posizioni "organizzative" o specialistiche e di responsabilità non riconducibili alle normali responsabilità afferenti alla categoria giuridica di inquadramento. Al fine la Giunta ha proposto l'utilizzo di criteri selettivi per l'assegnazione di detta indennità e nello specifico:

- 1° livello (basso - fascia C) "non oltre € 600,00;
- 2° livello (medio - fascia B) "non oltre € 1.200,00"
- 3° livello (alto - fascia A) "fino a € 2.500,00"

Indicativamente sono state altresì identificati almeno uno fra i seguenti requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta:

- Funzioni di supplenza della figura dirigenziale compresa la firma di atti a valenza esterna;
- Responsabilità di coordinamento di personale organizzato in squadre o gruppi di lavoro;
- Svolgimento di funzioni complesse, eterogenee o trasversali a più aree, servizi o ambiti operativi che implicano anche relazioni con l'esterno, con il segretario comunale e con il corpo politico;

Per l'assegnazione in fascia media dovranno ricorrere almeno due delle condizioni elencate di seguito mentre il riconoscimento dell'IPR di prima fascia potrà essere assegnato in presenza di una sola di dette condizioni.

- Complessità e variabilità delle competenze richieste
- Esperienza, conoscenza e specializzazione richieste
- Autonomia decisionale nella struttura organizzativa;
- Delega diretta e formale al procedimento secondo L. 241/90
- Firma di atti a valenza interna
- Preposizione a commissioni di gara o concorso

- Numero dei procedimenti gestiti
- complessità normativa e procedurale dei procedimenti gestiti

.....€ 12.000,00

- Indennità Ufficiale di stato civile: da corrispondere al personale in quadrato come Ufficiale di Stato Civile . Sono previsti € 300,00 a persona per n° 2 Unità;

.....€ 600,00

- Indennità responsabile tributi: da corrispondere ad un dipendente dell'Ufficio Tributi incaricato con apposito atto;

.....€ 300,00

- Indennità addetti ufficio URP: da corrispondere ai 2 dipendenti dell'URP.

.....€ 400,00

- Indennità Addetti protezione Civile: da corrispondere a n° 1 dipendente incaricato

.....€ 200,00

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Risorse Variabili

C.C.N.L. 1/4/1999

Art.15 comma 1 lett.d)	Sponsorizzazioni		
Art.15 comma 1 lett.e)	Trasformazioni part-time*		
Art.15 comma 1 lett.k)	Incentivi di legge:		
	- L.109/1994	€	10.000,00
	Previdenza Complementare	€	2078,00
Art.15 comma 1 lett.m)	Risparmi sullo straordinario anno 2007		
Art.15 comma 1 lett.n)	Camere di commercio		
Art.15 comma 2	1,2% m.s. 1997	€	10.500,00
Art.15 comma 5	Nuovi servizi - senza magg. Personale	€	14.400,00

Art.17 comma 5 Somme non utilizzate anno precedente

C.C.N.L. 05/10/2001

Art.4 comma 3

Art.4 comma 4

v. Incentivi di legge
convenzioni e sponsorizzazioni

C.C.N.L. 14/09/2000

Art.54

Messi notificatori

Totale risorse variabili

€ 36.978,00

Risorse Variabili

C.C.N.L. 1/4/1999

Art.15 comma 1

lett.d)

Sponsorizzazioni

Art.15 comma 1

lett.e)

Trasformazioni part-time*

Art.15 comma 1

lett.m)

Risparmi sullo straordinario anno 2007

Art.15 comma 1

lett.n)

Camere di commercio

Art.15 comma 2

1,2% m.s. 1997

€ 11.941,69

Art.15 comma 5

Nuovi servizi - senza magg. Personale

€ 27.187,00

Art.17 comma 5

Somme non utilizzate anno precedente

Art.17 comma 2 lett. K)

v. Incentivi di legge

€ 10.000,00

Art.17 comma 2 lett. K)

Prev. Complementare PM

€ 2.078,00

C.C.N.L. 14/09/2000

Art.54

Messi notificatori

Totale risorse variabili

€ 51.206,69

Le Risorse decentrate variabili, quantificate in € 36.978,00, sono destinate al finanziamento:

PROGETTI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 2 DEL CCNL 01.04.1999

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Nello specifico si precisa che la Giunta con propri atti n. 94 e n. 112 del 2011 ha autorizzato l'utilizzo di € 10.500,00 per finanziare i progetti di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999. Con tali risorse l'Amministrazione ha inteso in particolare avviare due progetti.

□ **Progetto "Guardia neve-antighiaccio"**

Il progetto proposto si ripropone di migliorare l'efficacia dei servizi comunali mettendo a sistema un insieme di strutture organizzative, di risorse economiche, strumentali ed umane, per ottenere il migliore servizio possibile per la cittadinanza. Consiste in un insieme di strategie innovative e di comportamenti finalizzati a porre in essere una costante azione di prevenzione da svolgere durante tutto l'arco dell'anno, al fine di monitorare e predisporre azioni efficaci in risposta ai rischi annessi al territorio e che mira ad assicurare, durante il periodo invernale, il miglioramento della sicurezza stradale e la massima fluidità della circolazione anche in condizioni metereologicamente avverse.

Importo di progetto € 8.000,00.

□ **Progetto "Trasloco uffici vari"**

Il progetto riguarda l'esecuzione di interventi di manutenzione straordinaria all'interno di edifici di proprietà comunale, da eseguire con le maestranze proprie dell'Ente, garantendo così un notevole risparmio economico.

Importo di progetto € 2.500,00.

PROGETTI FINANZIATI CON LE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15, C. 5 DEL CCNL 01.04.1999.

Tali risorse sono state stanziare al fine di avviare una serie di progetti innovativi ovvero a riorganizzazione e migliorare l'efficienza generale dei servizi. Nello specifico sono stati approvati i seguenti progetti:

□ **Progetto "Per la verifica e ricerca dei titolari di loculi e ossari concessi in uso perpetuo nel cimitero monumentale del capoluogo"**

Il progetto consiste nel procedere alla verifica delle condizioni tecnico - legali per il recupero di una parte dei loculi posizionati nella parte monumentale del Cimitero del Capoluogo al fine di evitare un ulteriore ampliamento degli spazi e al fine di mettere in sicurezza le cappelle in uso perpetuo, che attualmente, data la vetustà, versano in situazione critica.

Importo di progetto € 4.500,00

□ **Progetto "Esecuzione esumazioni straordinarie nei cimiteri comunali di Rasora e Lagaro".**

Il progetto consiste nell'esecuzione di esumazioni straordinarie che devono essere necessariamente eseguite in quanto non vi sono più spazi utilizzabili nei campi di inumazione dei cimiteri comunali di Rasora e Lagaro (nuovo).

Importo di progetto € 1.500,00

□ **Progetto "Controllo di gestione".**

Il progetto prevede il riaccentramento delle attività del Servizio "Controllo di gestione" sinora affidato all'Unione Montana Valli del Savena e dell'Idice.

Importo di progetto € 1.500,00

□ **Progetto "Accertamento dell'evasione in materia tributaria con particolare riferimento alla TARSU".**

Si tratta di un'attività di accertamento dell'evasione in materia tributaria con particolare riferimento alla TARSU che ha come obiettivo sia quello del raggiungimento di una situazione di equità fiscale che si tradurrà in un beneficio per l'utenza (contenimento/ minor aumento tariffario) che quello dell'aumento dell'entrate dell'Ente.

Importo di progetto € 3.000,00

□ **Progetto "Controlli Variante di valico".**

Tale progetto cerca di individuare e risolvere, attraverso attività di monitoraggio e controllo, le problematiche di impatto dei cantieri della Variante di Valico sul nostro territorio.

Importo di progetto € 3.900,00

Progetti di cui all'art. 17, comma 2, lett. G)

Per chiarezza vengono tenute distinte dall'ammontare complessivo delle risorse variabili le somme di cui all'articolo 15 c. 1 lett. K) che risultano destinabili al verificarsi dell'entrata della relativa disposizione di legge che legittima l'incentivo.

Per l'esercizio 2011 sono previste indicativamente le seguenti voci:

Art.15	comma 1	lett.k)	Incentivi di legge:		
				- L.109/1994	€ 10.000,00
				-Prev. Complementare	€ 2.078,00
					€ 15.078,00

- ✓ Competenze D.leg.vo 163/2006, incentivo diretto alla progettazione interna di opere per l'importo stimato di € 10.000,00;
- ✓ Previdenza complementare personale Polizia Municipale per l'importo di € 2.078,00.

La quota che rimane per la produttività generale è pari ad € 21.033,35.

L'ammontare complessivo del fondo trova imputazione come segue:

- ✓ capitoli di retribuzione per la quota relativa alle PEO già attribuite e all'Indennità di Comparto;
- ✓ **€ 87.211,35** al capitolo 1020/1/2010 (Fondo Politiche delle Risorse umane e produttività);

Tale copertura è garantita nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2011/2012

Si precisa che le risorse decentrate stabili non pienamente utilizzate, rispetto alle necessità di trattamento economico per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità, sono destinate ad incrementare le risorse decentrate variabili per l'anno di riferimento mentre le economie ritornano nella disponibilità delle risorse stabili nell'anno successivo.

Si allega tabella contenente proposta di destinazione del fondo per l'anno 2011.

Addì, 25 Novembre 2011

**LA RESPONSABILE DI AREA
ANTONELLI DENISE
(F.to)**